



Travailler chez Jungbunzlauer

Notre mentalité

Comment nous pensons – et agissons.

L'environnement changeant affecte notre manière de faire des affaires, de trouver des opportunités et de nous engager et agir comme une entreprise unifiée. Mais certains défis ne proviennent pas de nos concurrents ou des tendances globales, ils viennent de l'intérieur, de notre manière d'agir et de traiter les uns avec les autres.

Nous nous sommes beaucoup agrandis avec le temps et comptons à présent plus de 1200 employés dans le monde. Nous devons donc tous nous adapter en tant qu'individus et en tant qu'entreprise globale.

Etre à la fois agile et bien positionné est la clé de notre succès. Nous avons donc besoin d'employés passionnés ayant un esprit d'entrepreneurs et une compréhension commune de Jungbunzlauer, notre vision, notre stratégie, nos valeurs et nos ambitions.

Nous pourrions ainsi collaborer efficacement en tant qu'équipe et poursuivre un même objectif. Pour ce faire, nous devons tous chercher à nous développer constamment comme individus et comme entreprise.

Les résultats d'une bonne entreprise dépendent entièrement de la qualité de ses employés. Et nous nous engageons à ce que notre entreprise reste saine et puissante. Mais une bonne entreprise dépend aussi de la qualité de son organisation et de la collaboration de ses employés. Comme pour beaucoup de choses dans la vie, il s'agit donc de trouver le bon équilibre entre l'individu et le groupe, entre les processus et l'esprit d'entreprise et entre le pouvoir de décision central et délégué.

Nous encourageons

- un comportement proactif
- un style de direction visible et engageant
- l'esprit d'entreprise
- une communication ouverte et bilatérale
- la collaboration entre toutes les fonctions et tous les niveaux



Et voici ce que nous pouvons faire pour trouver le bon équilibre:

Demander pardon	→ au lieu de ne rien décider
Diriger les gens	→ au lieu de gérer les gens
Tolérer des erreurs	→ au lieu de montrer les gens du doigt et de réfléchir de manière cloisonnée
Écouter	→ au lieu de se contenter de parler
Partager ses connaissances pour atteindre l'excellence	→ au lieu de garder ses connaissances pour soi afin de garder le pouvoir



Développer la manière de travailler d'une entreprise prend du temps. Et il ne faut jamais perdre les qualités qui ont fait le succès de l'entreprise. Il s'agit donc d'être ouverts, d'exploiter ce que nous avons et nous efforcer de devenir encore meilleurs, tout en ayant un travail gratifiant et qui nous donne satisfaction.

Avoir un bon niveau d'information est important pour notre capacité individuelle à faire notre travail et à prendre les bonnes décisions. Une manière d'y parvenir consiste en nos appels «Pulse» trimestriels où nous partageons avec tous nos employés des

informations sur notre développement.

De nombreuses informations sont disponibles de manière continue sur notre intranet «myJBL». Vous pouvez aussi y partager des informations, créer des groupes, commenter les informations publiées, etc.

«Spirit» – notre sondage pour les employés – nous fournit un éclairage important et, surtout, nous inspire en tant qu'entreprise globale, site ou équipe pour trouver des moyens de mieux travailler ensemble et de renforcer notre engagement en général. Nous prenons ce programme très au sérieux et nous continuons à y travailler.

