



Arbeiten bei Jungbunzlauer Unsere Denkweise

Wie wir denken – und handeln.

Unsere Umgebung ist stetigen Veränderungen unterworfen und dies wirkt sich auf die Art und Weise aus, wie wir Geschäfte machen, Geschäftschancen wahrnehmen, uns engagieren und als Unternehmen auftreten. Einige unserer Herausforderungen kommen jedoch nicht von unseren Mitbewerbern oder aus globalen Trends. Sie treten innerhalb des Unternehmens auf und betreffen die Art, in der wir handeln und miteinander umgehen.

Unser Unternehmen ist stetig gewachsen und wir beschäftigen weltweit mittlerweile mehr als 1'100 Mitarbeitende. Wir müssen uns deshalb alle an diese neue Situation anpassen – auf individueller Ebene und auch als globale Organisation.

Flexibilität sowie eine gemeinsame Ausrichtung sind Schlüsselfaktoren für unseren Erfolg. Was wir deshalb brauchen sind leidenschaftliche Mitarbeitende mit unternehmerischem Denken und mit einem gemeinsamen Verständnis von Jungbunzlauer, unserer Vision, unserer Strategie, unseren Werten und unseren Zielen.

So können wir sicherstellen, dass wir gemeinsam als ein Team arbeiten und zusammen an einem Strang ziehen. Eine Voraussetzung hierfür ist, dass wir uns alle fortlaufend weiterentwickeln – als einzelne Person und auch als Organisation.

Die Leistungsfähigkeit von herausragenden Unternehmen wird durch herausragende Mitarbeitende vorangetrieben. Wir wollen unsere Organisation gesund und leistungsfähig halten. Bei herausragenden Unternehmen sind aber auch die Organisation und die Art der Zusammenarbeit herausragend. Wie bei vielen Dingen im Leben kommt es auch hier darauf an, den richtigen Ausgleich zu finden – zwischen den einzelnen Mitarbeitenden und der gesamten Gruppe, zwischen Prozessen und Unternehmertum und zwischen einer zentralen und einer übertragenen Entscheidungsfindung.

Wir fördern

- proaktives Verhalten
- einen sichtbaren und einbeziehenden Führungsstil
- Unternehmertum
- eine gegenseitige, offene Kommunikation
- Zusammenarbeit über alle Funktionen und Ebenen hinweg



Und so können wir die richtige Balance finden:

Um Verzeihung bitten	→ anstatt um Erlaubnis zu bitten
Mitarbeitende führen	→ anstatt Mitarbeitende zu verwalten
Fehler erlauben	→ anstatt Schuld zuzuweisen oder Silodenken
Zuhören	→ anstatt vorschreiben
Wissen teilen, um Spitzenleistungen zu erreichen	→ anstatt Wissen zurück zu halten, um keine Macht abzugeben

Die Weiterentwicklung der Art und Weise wie ein Unternehmen arbeitet erfordert Zeit. Bei diesem Prozess darf man nie aus den Augen verlieren, welche Qualitäten zum Unternehmenserfolg geführt haben. Es geht also darum, offen zu sein, vorhandene Ressourcen zu nutzen und auch darum, es zukünftig noch besser machen zu wollen, um ein erfülltes Arbeitsleben zu haben.

Gut informiert zu sein, hilft jedem Einzelnen, seine Arbeit gut zu machen und die richtigen Entscheidungen zu treffen. Unsere vierteljährlichen „Pulse“-Mitteilungen helfen hierbei. In diesen informieren wir über die Unternehmensentwicklung und diese Information wird an alle Mitarbeitenden weitergeleitet.



Viele Informationen sind ausserdem auf unserem Intranet „myJBL“ verfügbar. Auf dieser Plattform dürfen Sie gerne auch Informationen teilen, Gruppen erstellen, Informationen kommentieren usw.

Unsere Mitarbeiterumfrage „Spirit“ gibt noch weitere Einblicke. Noch wichtiger ist jedoch, dass die Ergebnisse der Umfrage uns als globales Unternehmen, als Standort oder als Team dazu inspirieren, Wege zu finden, wie wir die Art und Weise unserer Zusammenarbeit verbessern können und wie wir noch engagierter zusammenarbeiten. Wir nehmen „Spirit“ sehr ernst und arbeiten ständig an den gewonnenen Erkenntnissen.

