

## Ein "Jungbunzlauer" sein – Botschaft des CEOs Bruno Tremblay

Liebe Mitarbeitende

Ein Teil von Jungbunzlauer zu sein ist bereichernd und eine tolle Erfahrung. Engagement, Kompetenz und Einsatzbereitschaft sind starke und bewundernswerte Qualitäten, die unser Unternehmen auszeichnen. Im Hinblick auf unsere Geschäftstätigkeit bedeutet dies, dass es Jungbunzlauer verstanden hat, eine äusserst leistungsfähige Fertigungsplattform zu entwickeln und diese mit einer intensiven und breit angelegten Kunden- und Marktinteraktion zu verbinden. Das Ergebnis ist ein stabiles, dynamisches und finanziell erfolgreiches Unternehmen. Wie immer liegen aber auch neue Herausforderungen vor uns. Diese bestehen weniger in der Art der von uns gefertigten und verkauften Produkte, sondern vielmehr in der Sicherstellung unseres weiteren Erfolgs. Wir müssen Wachstum schaffen und Erträge erwirtschaften, die den Erwartungen der Unternehmenseigentümer gerecht werden und die es uns erlauben, in unser Unternehmen, unsere Mitarbeitenden und unsere Produktionsstätten zu investieren. Mit unserer Vision „From nature to ingredients®“ und unserer Kernkompetenz im Bereich der Fermentationstechnik sind wir bestens positioniert, um mit sicheren und gesunden Produkten zu einer nachhaltigeren Welt beizutragen. Zudem werden wir unser Produktportfolio noch erweitern, sodass sich für uns vielfältige Wachstumschancen bieten. Wir können uns jedoch nicht auf früheren Leistungen ausruhen. In einer dynamischen Geschäftswelt nehmen die Kundenanforderungen stetig zu und es herrscht ein starker Konkurrenzkampf. Wir müssen uns deshalb als bevorzugter Lieferant unserer Kunden weiterentwickeln und gleichzeitig eine Führungsrolle als der nachhaltigste Hersteller in unserer Industrie aufbauen. Diese Herausforderungen können wir meistern. Hierfür ist es jedoch unerlässlich, dass wir proaktiv handeln und als ein Team zusammenarbeiten. Wir alle bei Jungbunzlauer müssen die Strategie unseres Unternehmens kennen und verstehen und unsere Tätigkeit mit hoher Konzentration und klaren Prioritäten an dieser Strategie ausrichten. Um unser Potenzial auszuschöpfen, müssen wir uns darüber im Klaren sein, dass sich die Welt schneller bewegt. Wir sind jedoch entschlossen, mit dieser Geschwindigkeit Schritt zu halten.



Gleichermassen wichtig ist für mich die Frage, wie wir als Organisation und auf individueller Ebene nicht nur härter, sondern auch besser und intelligenter arbeiten können. Dies können wir erreichen, indem wir unsere Fähigkeiten intelligent einbringen. Dadurch schaffen wir gute Voraussetzungen für die Zukunft, sichern die Loyalität unserer Kunden und steigern gleichzeitig die Effizienz in unserem Unternehmen. Hohe Führungsstärke und eine agile Unternehmenskultur schaffen ein Arbeitsumfeld, das die besten Mitarbeitenden anzieht und im Unternehmen hält. In diesem Dokument geht es um das Unternehmen und um uns. Ich bin sicher, dass wir eine vielversprechende Zukunft vor uns haben. Um uns weiterzuentwickeln, müssen wir zum einen jene Stärken ausbauen, die für unseren bisherigen Erfolg entscheidend waren, und zum anderen müssen wir offen für Veränderungen in unserer Umgebung sein. Ich lade Sie dazu ein, mit auf die Jungbunzlauer Reise zu gehen. Denken Sie aber daran, dass die Reise nur wirklich spannend ist, wenn sich alle einbringen, Verantwortung übernehmen und ihren Beitrag leisten. Dadurch gewinnen wir alle an Erfahrung, sind mit Spass dabei, können viel erreichen und Einfluss nehmen. Lassen Sie uns deshalb die Zukunft gemeinsam gestalten.

**Bruno Tremblay**  
CEO